



CODI DE CONDUCTA AVANCEM SANTA CLARA E.I S.C.C.L

Introducció

Avancem Santa Clara E.I S.C.C.L, de treball associat sense ànim de lucre, te como missió facilitar la inserció laboral de persones que es troben en situació de vulnerabilitat social i laboral a partir de la formació i l'autoocupació des d'una empresa econòmicament rendible, en la qual es mantenen criteris de qualitat en la prestació de serveis i la gestió, contribuint a la integració cultural i al desenvolupament sostenible a nivell mediambientals, econòmic i social desenvolupem la nostra activitat buscant la millora contínua, vetllant pel benestar dels treballadors, els clients i la societat. Participa activament en diferents xarxes. Destacar la nostra participació a l'Ateneu cooperatives de Girona com a coordinadores del cercle de cures i migrades.

Projectes comunitaris.

- Sarrià de Ter (col·laborem en el seguiment dels projectes socials comunitaris establerts. Donant un suport de continuïtat i treball en xarxa.)
- Celrà – Flaçà – Bordils (Participem conjuntament amb l'ajuntament, Consorci de Benestar Gironès i Institut Català de la Salut, en l'enfortiment, la participació social, comunitària i autonomia de les dones en l'àmbit de les cures.)
- Girona – Salt – Banyoles – Llançà - Figueres – Jafre – Olot – Sant Joan de les Abadesses - Lloret de mar, (Treballen dins de la plataforma E-cures, fent xarxa per a incorporar polítiques de protecció social a les treballadores del llar i les cures, i d'aquesta manera donar reconeixement al que es una activitat necessària i vital proveïdora de benestar social per a les persones.)

Botigues per la recuperació a Girona.

Projecte basat en la inserció laboral mitjançant la venda de productes tèxtils i calçat de segona mà, pretén situar les persones al centre de l'activitat empresarial i oferir una alternativa de consum sostenible i responsable. A més, permet aconseguir alhora un impacte de tipus social, mediambiental i econòmic: es proporciona feina a persones que es troben en risc d'exclusió, s'allarga el cicle de vida del tèxtil i l'activitat es torna econòmicament sostenible.

Les botigues de consum responsable que proposem segueixen un model d'economia circular que transforma residus potencials en productes que tenen una segona vida. En allargar el cicle de vida de la roba, s'eviten els costos ambientals i econòmics per fer-ne el tractament com a residu, i també la producció de nou material tèxtil. La cadena d'establiments té l'objectiu d'afavorir la inserció laboral per mitjà de la venda de productes tèxtils i calçat de segona mà.

Programa de Formació Professional.

Formar en competències bàsiques, transversals i tècnic-professionals, per millorar l'ocupabilitat de les persones que els permet accedir al mercat laboral.



Participació en projecte d'Inter cooperació i enfortiment.

Participació del projecte d'Inter cooperació i enfortiment de les cooperatives i entitats d'economia social plataforma de l'àmbit de cures E-cures de les comarques del Gironès, Pla de l'Estany, Selva marítima, Garrotxa, Alt Empordà, Baix Empordà i Ripollès amb 3 àmbits d'actuació.

1. Impuls de les cooperatives locals de prestació de serveis de cures.

Fer créixer el sector a través de clientes que valorin les activitats locals, de proximitat i de qualitat mitjançant la comercialització conjunta de serveis i la incidència política i social.

2. Suport tècnic i de servei a cooperatives i entitats, a les persones treballadores i les famílies ocupadores:

Fer créixer i millorar l'operativa interna de les cooperatives i les entitats participants i compartir bones pràctiques. Digitalització comercial i operativa.

Formació per les persones treballadores, i l'acompanyament pel pla de carrera

Pla de suport per les persones ateses i les famílies ocupadores

3. Foment de la Inter cooperació

Esdevenir referents i acompanyar les noves cooperatives que es vagin creant

Aliança estratègica.

- Col·laborem programa d'Intermediació i Prospecció Laboral(Càritas Diocesana de Girona).
- Coordinadores del cercle de cures i migrades i membres del consell rector de l'Ateneu Cooperatiu Terres Gironines.
- Membres del consell rector de la Federació cooperatives de Treball associat.
- Estem al mapa de Pam a Pam, fem visibles el nostre projecte que aposta pel territori, per la justícia social i per la sostenibilitat ambiental.
- Participen de la comissió de dones de Salt.
- Participem a la xarxa de dones immigrants de la comarca del Gironès.
- Participem en la patronal de la fundació Seira.
- Participem a la xarxa per el dret a la cura.
- Participen en la taula d'entitats de cures del Departament d'igualtat i Feminisme, Generalitat Girona.
- Formen part de la Xarxa Moda Re- (Una cooperativa d'iniciativa social sense ànima de lucre, líder en la recollida tèxtil i de treball para ser referent en creació de treball digne en Espanya.)
- Formen part del Pacte per a la Moda Circular(de l'Agència de Residus de Catalunya)



Codi de Conducta.

Aquest codi de conducta té com a objectiu establir normes clares de comportament i principis ètics per assegurar un ambient respectuós, inclusiu i professional per a tots els membres de la cooperativa, incloent-hi empleats, voluntaris, formadors i participants.

Principis i Valors

1. **Respecte i Dignitat:** Tots els membres de la cooperativa han de tractar-se mútuament amb respecte i dignitat, independentment del seu origen, raça, gènere, orientació sexual, religió o condició social.
2. **Inclusió i Diversitat:** Fomentem un ambient inclusiu on es valora i respecta la diversitat. Ens comprometem a promoure la igualtat d'oportunitats i a lluitar contra qualsevol forma de discriminació.
3. **Empoderament i Formació:** Ens dediquem a treballar amb les persones a través de l'educació i la formació, promovent el desenvolupament personal i professional dels nostres membres.
4. **Transparència i Honestetat:** Actuem amb integritat i transparència en totes les nostres accions i comunicacions, assegurant la confiança i la credibilitat de la cooperativa.
5. **Confidencialitat i Privacitat:** Respectem la privacitat dels nostres membres i gestionem tota la informació personal i professional amb la màxima confidencialitat.
6. **Compromís Social i Polític:** Ens esforcem per fer incidència política per millorar les condicions laborals i socials de les persones a les que servim, amb un enfocament especial en les treballadores migrats i racialitzades.

Normes de Comportament

1. **Conducta Professional:** Tots els membres han d'actuar de manera professional i ètica en totes les interaccions, tant dins com fora de la cooperativa.
2. **Respecte Mutu:** S'espera que tots els membres es tractin entre si amb cortesia i respecte. No es tolerarà cap forma d'assetjament, intimidació o comportament discriminatori.
3. **Participació i Col·laboració:** S'encoratja a tots els membres a participar activament en les activitats de la cooperativa i a col·laborar per assolir els nostres objectius comuns.
4. **Comunicació Oberta:** Fomentem una comunicació oberta i honesta. Els conflictes s'han d'abordar de manera constructiva i s'han de reportar les conductes inapropiades als responsables corresponents.



5. Ús de Recursos: Els recursos de la cooperativa s'han d'utilitzar de manera responsable i exclusivament per a fins relacionats amb les activitats de la cooperativa.

Procediments de Denúncia

1. Canals de Denúncia: Qualsevol membre que observi o experimenti una conducta que violi aquest codi de conducta ha de reportar-ho al seu supervisor immediat o a través dels canals de denúncia establerts per la cooperativa.
2. Investigació i Resolució: Totes les denúncies seran investigades de manera confidencial i justa. Es prendran les mesures adequades per resoldre qualsevol violació del codi de conducta.
3. Protecció contra represàlies: La cooperativa garanteix que no hi haurà represàlies contra aquells que presentin denúncies de bona fe.

Conseqüències de les Violacions

1. Mesures Disciplinàries: Les violacions a aquest codi de conducta poden resultar en mesures disciplinàries que van des d'una advertència fins a la terminació del contracte, depenent de la gravetat de la infracció.
2. Procés Just: Qualsevol mesura disciplinària serà precedida per un procés just i transparent, en el qual el membre tindrà l'oportunitat d'expressar la seva versió dels fets.

Responsabilitat i Compliment

1. Responsabilitat Individual: Tots els membres de la cooperativa són responsables de complir amb aquest codi de conducta i de promoure un ambient de treball respectuós i segur.
2. Revisió: La cooperativa revisarà periòdicament aquest codi de conducta per assegurar-ne l'efectivitat i actualitzar-lo segons sigui necessari.



Aprovació i Difusió

Aquest codi de conducta ha estat aprovat per el consell rector Avancem Santa Clara E.I S.C.C.L i serà difós a tots els membres de la Avancem Santa Clara E.I S.C.C.L. S'espera que tots els membres llegeixin, compreguin i es comprometin a complir amb les normes i principis aquí establerts.

Signat

Ivón Maritza Henao Arias DNI 41698522M

President consell rector Avancem Santa Clara E.I S.C.C.L

Quatre de maig de 2023 Girona.

**Aquest codi de conducta està dissenyat per crear un ambient inclusiu, respectuós i professional,
alineat amb els valors i la missió d' Avancem Santa Clara E.I S.C.C.L.**