ESTATUTS SOCIALS D' "AVANCEM SANTA CLARA, SCCL"

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació de *AVANCEM SANTA CLARA, Societat Cooperativa Catalana Limitada (SCCL)* es constitueix una societat cooperativa de treball associat, d'iniciativa social i sense afany de lucre, que es regeix per aquests estatuts i pels preceptes i disposicions legals de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 2. Objecte i activitats

L'objecte d'aquesta societat és la prestació serveis assistencials, culturals i de lleure, mitjançant la realització d'activitats d'atenció domiciliària, educatives, culturals i altres de caràcter social així com la prestació de serveis de manteniment i neteja a organismes oficials, institucions, empreses i particulars amb la finalitat de la integració laboral, la plena inserció o la defensa de persones, o col·lectius amb dificultats especials d'integració o afectats per qualsevol classe d'exclusió social, o bé la satisfacció de necessitats socials no ateses.

Tots els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

Article 4. Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix a 17004-GIRONA (Gironès), Pujada de la Mercè, número 8. Aquest domicili es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector. En cas de trasllat del domicili fora del terme municipal, l'acord s'haurà de d'adoptar per l'Assemblea General d'acord amb els tràmits establerts per a la modificació dels estatuts socials.

0K1303728

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada dins l'àmbit territorial de Catalunya, especialment a les comarques gironines.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5. Persones sòcies treballadores i altres tipus de socis

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 25 d'aquests estatuts.

Socis col·laboradors: poden entrar a formar part de la cooperativa com a socis col·laboradors les persones físiques o jurídiques –públiques o privades-, que, sense efectuar l'activitat cooperativitzada principal, puguin col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.

La sol·licitud d'admissió com a soci col·laborador ha de ser formulada per escrit al Consell Rector, la resolució del qual es pot recórrer davant la primera assemblea general que es faci.

Les aportacions dels socis col·laboradors al capital social s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Cada soci col·laborador ha de tenir almenys, cent (100) títols com a aportació mínima obligatòria al capital social, quin desemborsament s'ha de fer com estableix la Llei de Cooperatives. Les aportacions dels socis col·laboradors han de quedar reflectides comptablement de forma separada a la dels socis treballadors.

Els socis col·laboradors han de romandre a la Cooperativa durant un termini mínim de cinc (5) anys. Un cop complert aquest termini, poden donar-se de baixa en les mateixes condicions que els altres socis mitjançant escrit adreçat al Consell Rector; també podran ser expulsats de conformitat amb el procediment establert en aquests estatuts, per la comissió de faltes tipificades com a molt greus. Els socis col·laboradors participaran a l'Assemblea amb veu i vot. El valor del vot de cada soci col·laboradors és igual a un vot, amb el límit del 40% de la totalitat dels vots socials de la Cooperativa.

Tenen dret a formar par dels altres òrgans socials amb les limitacions establertes per la Llei de Cooperatives de Catalunya.

D'acord amb el que disposa l'article 27, apartat c), vuitè de la Llei de Cooperatives, no s'atribuirà cap percentatge dels excedents anuals a la distribució entre aquest tipus de socis.

En tot allò que no es preveu en aquests estatuts, s'ha de seguir el que disposen les parts.

Article 6. Requisits per a l'admissió

Per a l'admissió d'una persona com a soci treballador cal que es compleixin els requisits següents:

a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.

b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.

c) Superar un període de prova de tres (3) mesos.

d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 55 i 56 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

La sol·licitud d'admissió s'ha de formular per escrit al consell rector, que l'ha de resoldre en el termini màxim de dos (2) mesos. Tant l'admissió com la denegació s'han de comunicar per escrit a la persona interessada. En el cas que no hi hagi resposta, s'ha d'entendre que la sol·licitud queda denegada. L'admissió només es pot denegar per motius basats en la Llei o en els estatuts.

La denegació de l'admissió com a soci o sòcia ha d'ésser motivada. Tant l'admissió com la denegació, fins i tot, si és per silenci administratiu, són susceptibles de recurs davant l'Assemblea General, en el termini màxim d'un (1) mes a comptar de la data de la notificació de l'acord del consell rector o d'ençà que es produeixi el silenci. El recurs ha d'ésser resolt, per votació secreta, per l'òrgan competent, en la primera reunió que aquest faci, i, amb la preceptiva audiència prèvia de la persona interessada. L'acord d'aquest òrgan és susceptible de recurs davant la jurisdicció ordinària.

Article 7. Obligacions dels socis

Els socis estan obligats a:

a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.

b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.

0W1308729

c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.

d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.

e) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dintre de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector, i en les condicions que estableix l'article 25 d'aquests estatuts.

f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.

g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.

h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.

i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

Article 8. Drets dels socis

Els socis tenen dret a:

a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.

b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.

c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.

d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 24 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.

e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.

f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 9. La responsabilitat dels socis pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no, i tenen el caràcter de mancomunada simple.

El soci que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant un (1) any, de les obligacions contretes per la cooperativa abans de la data de la baixa.

Article 10. Baixa dels socis

Qualsevol soci es pot donar de baixa voluntàriament de la Cooperativa en qualsevol moment, fent-ne la notificació per escrit dirigit al Consell Rector, com a mínim amb tres (3) mesos d'antelació a la baixa, a excepció dels casos de baixa causada per força major, baixa forçosa o baixa obligatòria. Llevat d'aquests casos, l'incompliment del preavís es considerarà baixa no justificada.

Article 11. Baixa justificada i baixa forçosa

1. La baixa es considerarà justificada:

a) En cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint la fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
b) Si s'adopten acords que augmentin les aportacions obligatòries de les persones sòcies.
c) En cas de malaltia o accident que impedeixi la prestació de treball.
d) El trasllat de la família a un altre municipi.
e) El compliment del termini de preavís que s'estableixi, si escau, a l'article corresponent dels estatuts.
f) Les causes que preveu l'article 118.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Fora d'aquests casos, la baixa es considerarà no justificada. En els casos previstos en l'apartat a), la baixa s'ha de sol·licitar en el mes següent a l'adopció de l'acord mitjançant un escrit dirigit al Consell Rector.

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 19 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General, dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea, es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.

3. Poden ser donats forçosament de baixa els socis que perdin els requisits objectius, exigits per aquests estatuts, per formar part de la cooperativa.

Article 12. Dret de reemborsament

En tots els casos de baixa d'un soci, aquest soci tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, així com al retorn cooperatiu que li correspongui en funció de la seva activitat cooperativitzada i, si escau, la part individualitzada del Fons de reserva voluntari.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un (1) mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; fins a un 30% per baixa no justificada o expulsió; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 26.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a cinc (5) anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat de dos punts.

Article 13. Faltes dels socis

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 14. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'un soci per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
5. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
6. Indisciplina greu en la prestació laboral o professional.
7. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.

Article 15. Faltes greus

Són faltes greus:

1. La no-assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
2. La no-acceptació (o la dimissió) sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals el soci hagués estat escollit.
3. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
4. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
5. L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici a la cooperativa d'un caràcter greu.
6. La reiteració de faltes lleus per les quals el soci hagués estat sancionat en els tres anys anteriors.

Article 16. Faltes lleus

Són faltes lleus:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.

2. La falta de consideració o de respecte amb un altre soci o socis sense motiu.

0K1308731

3. La falta d'avís a la cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent a haver-se produït el canvi.
4. L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents.
5. Les infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests estatuts.

Article 17. Sancions

Les faltes molt greus se sancionen amb el descompte en les bestretes laborals de 16 a 60 dies, amb el descompte total o parcial dels retorns cooperatius de l'any, amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant cinc (5) anys, o bé amb l'expulsió.

Les faltes greus se sancionen amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un (1) any o amb el descompte en les bestretes laborals de quinze (15) dies com a màxim.

Les faltes lleus se sancionen se sancionen amb una amonestació verbal o per escrit o bé amb un descompte en les bestretes laborals de dos (2) dies com a màxim.

Article 18. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un (1) mes a comptar des de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè l'assemblea general resolgui el recurs és de sis (6) mesos a comptar de la data d'interposició.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General, poden ser impugnats en el termini d'un (1) mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 38 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 21 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 19. Capital social mínim

El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols, numerats correlativament, han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

Els títols han de tenir un valor de DEU EUROS (€ 10) cadascun. L'aportació mínima per adquirir la condició de soci ha de ser de MIL EUROS (€ 1000), la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 55 i 56 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

L'Assemblea general pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, que han d'ésser desemborsades en el termini i condicions que estableixi l'acord d'admissió.

Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritar un interès superior a l'interès legal del diner, sense perjudici de les actualitzacions corresponents.

El capital social mínim es fixa en TRES MIL EUROS (€ 3.000).

Article 20. Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 60 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

a) Entre persones sòcies, per actes inter vivos, segons les normes següents:
Quan un soci vulgui transmetre a qualsevol altre soci per actes inter vivos la seva o les seves aportacions (títols), haurà de comunicar-ho per escrit dirigit al Consell Rector, tot fent constar el nombre i les característiques de les aportacions (títols) que pretén transmetre, així com les altres condicions de la transmissió.
Seguidament el Consell Rector publicarà l'oferta de transmissió al tauler d'anuncis del domicili social i ho notificarà per escrit a tots els socis en un termini de quinze (15) dies comptats a partir de la data de recepció de la notificació, tot fent constar el mateix contingut.

0V1308732

Cada soci, podrà optar per adquirir dins dels trenta (30) dies següents a la data de remissió de la notificació, i comunicarà la seva voluntat d'adquirir les participacions al Consell Rector de la societat mitjançant qualsevol procediment de comunicació escrit. Dins aquest termini, si fossin diversos els que volguessin adquirir la participació o participacions, es distribuiria entre ells en funció de l'antiguitat del soci a prorrata de les que ja tinguin.

L'òrgan d'administració comunicarà al soci transmissor la voluntat dels socis d'adquirir els seus títols, mitjançant qualsevol procediment escrit i en el termini màxim de cinc (5) dies a partir del dia que finalitzin els respectius terminis establerts per a l'exercici del seu dret, pel que a partir d'aquell moment es podrà procedir a formalitzar la transmissió i quina transmissió s'haurà de notificar per escrit al Consell Rector.

b) Per successió mortis causa. En aquest cas els dret-havent que ho sol·licitin podran adquirir la condició de soci, si són admesos, repartint entre ells l'aportació del causant; en cas contrari, els dret-havent podran exigir la liquidació de la part social transmesa dins dels dos (2) anys següents.

Article 21. Fons socials obligatoris

a) Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'han de destinar, si escau, al Fons de reserva obligatori i al Fons d'educació i promoció cooperativa els percentatges següents:

1. Al Fons de reserva obligatori, que no es pot repartir entre els socis, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la cooperativa, s'ha de destinar com a mínim el 30% dels excedents nets.

2. Al Fons d'educació i promoció cooperativa, que tampoc no es pot repartir entre els socis, cal destinar com a mínim el 10% dels excedents nets de cada exercici i ha de tenir com a finalitats: la formació dels socis i dels treballadors en els principis i les tècniques cooperatives, empresarials, econòmiques i professionals; la promoció de les relacions entre cooperatives i la difusió del cooperativisme, i l'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social, i si així ho aprova l'assemblea general. Es Poden destinar també al pagament de les quotes de la federació a la qual pertanyi, si escau, la cooperativa.

b) Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys el 50% al Fons de reserva obligatori.

c) D'acord amb l'article 129 de la Llei de Cooperatives, la Cooperativa, amb els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no els distribuiran entre els socis, sinó que es destinaran a constituir una reserva estatutària no repartible entre els socis que només es pot destinar a la realització de les activitats cooperatives que constitueixen l'objecte social. Es poden imputar a aquesta reserva la totalitat de les pèrdues, d'acord amb la Llei de Cooperatives.

Article 22. Destinació dels excedents disponibles

De conformitat amb l'article 129 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, la resta d'excedents, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris i satisfets els impostos exigibles, s'han de destinar a una reserva estatutària, no repartible entre els socis que s'ha de destinar a les activitats pròpies de la Cooperativa, a la qual es podran imputar totes les pèrdues.

Article 23. Imputació de pèrdues

1. Per a la imputació de pèrdues s'han d'aplicar els criteris següents:

Segons l'article 67.1 de la Llei de cooperatives de Catalunya, serà vàlid imputar les pèrdues a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins del termini màxim que permeti la normativa reguladora de l'Impost sobre Societats o la legislació tributària específica. Tanmateix la cooperativa s'ha de regir per les normes que recull l'article 67 de la Llei de Cooperatives.

2. En tot cas, en la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa s'ha de regir per les normes següents:

a) Als fons de reserva voluntaris, incloent la reserva estatutària no repartible entre els socis prevista a l'article 129 de la Llei de Cooperatives, es poden imputar la totalitat de les pèrdues.
b) Fins al 50% de les pèrdues es poden imputar al Fons de reserva obligatori. Quan per a la imputació de pèrdues s'hagi utilitzat el Fons de reserva obligatori, totalment o parcialment, no s'ha de procedir a l'aplicació, imputació o repartiment de retorns cooperatius o altres resultats positius repartibles fins que aquest Fons hagi assolit el nivell anterior a la seva utilització.
c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està

obligada a dur a terme d'acord amb l'article 7, apartat e), d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

3. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social. També es poden satisfer amb càrrec als retorns que podrien correspondre a la persona sòcia dins del mateix termini previst a l'article 67.1 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

4. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'un (1) mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti la fallida o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 54 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 24. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 25. Organització funcional interna

Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball són: l'organització del treball; les hores de prestació; la jornada dels socis, que pot ser complerta o parcial; el descans setmanal; les festes; les vacances; els permisos; la classificació professional; els criteris retributius, en especial les bestretes laborals; la mobilitat funcional i geogràfica; les excedències o qualsevol altra causa de suspensió o extinció de la relació de treball cooperatiu i, en general, tota la matèria directament vinculada amb els drets i obligacions derivats de la prestació de treball pel soci treballador. Tot això es regularà pel reglament de règim interior, comunicant sempre anticipadament totes les condicions.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 26. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària. Constitució de l'Assemblea.

L'assemblea general de la cooperativa, constituïda pels socis convocats vàlidament, és l'òrgan d'expressió de la voluntat social. Els acords d'aquesta són obligatoris per a tots els socis, fins i tot els dissidents i els que no han assistit a la reunió que els ha adoptat, llevat que, per decisió administrativa o judicial, se n'hagi acordat la supressió o la invalidesa.

Les assemblees generals poder ésser ordinàries o extraordinàries. L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis (6) mesos següents al tancament de l'exercici econòmic, i té les funcions d'examinar la gestió efectuada pel consell rector, si escau, els comptes anuals i acordar l'aplicació de resultats. Totes les altres assemblees tenen la consideració d'extraordinàries.

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis que deixi constància que s'ha dut a terme. La notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anunciï al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria, havent de transcórrer un mínim d'una (1) hora entre la primera i la segona convocatòria. El lloc de reunió ha de coincidir amb el domicili social, a menys que el domicili social no disposés de l'espai físic suficient o per causes alienes a la voluntat de la cooperativa fos impossible celebrar la reunió en el domicili social, llavors es podria celebrar en un altre local situat en el mateix terme municipal del domicili social, i sempre fent constar aquest lloc en la convocatòria.

No obstant el que es disposa en els paràgrafs anteriors, l'assemblea s'ha d'entendre constituïda vàlidament amb caràcter universal si, essent-hi presents o representats tots els socis, no n'hi ha cap que s'hi oposi.

El Consell Rector resta obligat a incloure en l'ordre del dia de la propera assemblea que s'hagi de convocar els assumptes que hagi sol·licitat per escrit un grup de socis que representi, com a mínim, un 10% dels vots socials.

0K1906734

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti la Intervenció de Comptes o bé un grup de socis que representi, com a mínim, el 10% de tots els vots socials o de cent socis en les cooperatives de més de mil socis.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 31, apartat 1, de la Llei de cooperatives de Catalunya.

L'Assemblea general resta constituïda vàlidament en primera convocatòria si els assistents representen més de la meitat dels vots socials. La constitució és vàlida en segon convocatòria, sigui quin sigui el nombre de vots socials dels socis que hi assisteixen.

L'Assemblea general ha de ser presidida pel president o presidenta del Consell Rector o, si no hi és, per la persona que la substitueix o per la persona que sigui elegida per l'Assemblea.

Article 27. Dret de vot i vot per representant a l'Assemblea General

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant. Cada representant només pot tenir un vot delegat.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

Quan el representant sigui cònjuge o parella de fet, ascendent o descendent de la persona representada, no serà necessari que el president de l'assemblea general admeti la representació si, a més d'aportar la representació escrita i expressa per a una sessió concreta, acredita aquesta condició familiar d'acord amb la normativa específica.

El conjunt de vots dels socis col·laboradors no pot superar en cap cas el 40% de la totalitat dels vots socials.

Article 28. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats, llevat que la Llei o els estatuts socials estableixin majories reforçades, sense superar, en cap cas les dues terceres parts dels vots socials.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les dues terceres (2/3) parts dels vots socials assistents en els casos següents:

a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
e) Aprovació del Reglament de règim intern.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 33.3 de la Llei de cooperatives catalana.

Article 29. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General, i per a dur a terme la resta d'actes que li atribueixen la Llei de Cooperatives, els reglaments i els estatuts socials.

0N1303735

El president del Consell Rector, que ho serà també de la Cooperativa, ostentarà la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Els Consell Rector té plenes competències en el govern i la gestió de la Cooperativa, pel que fa a les que no han estat especialment atribuïdes a l'Assemblea General. Corresponen al Consell Rector:

a. Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la Cooperativa, amb subjecció a les polítiques generals establertes per l'Assemblea, i aprovar els plans de gestió i el pressupost anual de la Cooperativa.
b. Controlar la gestió empresarial, de manera especial la que hagi estat delegada, i aprovar la memòria de gestió, els comptes anuals de l'entitat i la proposta d'aplicació dels resultats, que presentarà a l'Assemblea General.
c. Convocar les assemblees generals i executar els seus acords.
d. Nomenar, si escau, el Director General.
e. Proposar a l'Assemblea General el reglament i les normatives de règim intern de la Cooperativa.
f. Autoritzar la prestació d'avals o de fiances a favor d'altres persones i davant d'entitats públiques o privades.
g. Contractar i acomiadar el personal, forma les plantilles i determinar-ne els deures, les atribucions, les fiances, els avenços i les gratificacions.
h. Representar la Cooperativa en tota mena d'actes i contractes.
i. Fer i celebrar els contractes necessaris o convenients per a la realització de l'objecte social, sense exceptuar-ne cap, inclosos els que es refereixin a l'adquisició o alienació de béns mobles i immobles, o a la constitució de drets reals, inclòs el d'hipoteca; i celebrar arrendaments, així com comprar, vendre, subscriure i dipositar qualsevol altres tipus de títols, de deute públic, de valors o immobiliaris, admesos pel dret, els quals pot fins i tot afectar de la manera que estimi oportuna; i resoldre tota mena de negocis i d'operacions permeses a la Cooperativa per aquests estatuts.
j. Acordar les operacions de préstec o de crèdit que puguin convenir a la Cooperativa i que no estiguin reservades a l'Assemblea.
k. Determinar el que calgui per a la subscripció d'aportacions i l'emissió de bons i obligacions, d'acord amb el que determini l'assemblea.
l. Determinar la inversió concreta dels fons disponibles, respectant els acords de l'Assemblea General, fer els pressupostos, autoritzar les despeses i nomenar els apoderts i els representants de la cooperativa amb les facultats que en cada cas cregui convenient conferir-los.

m. Acordar tot allò que cregui convenient per a l'exercici dels drets o les accions que corresponguin a la Cooperativa davant els jutjats, tribunals ordinaris o especials, oficines, autoritats, corporacions o organismes de l'Estat, administracions territorials autonòmiques, provincials o municipals, així com interposar recursos ordinaris i extraordinaris, per la qual cosa ha de nomenar representants, procuradors o advocats, els quals a aquest efecte, tindran la representació i la defensa de la Cooperativa, segons s'escaigui, i als quals conferirà, en la forma que sigui necessària, les facultats oportunes per intervenir, tant si és per avenir-s'hi com si és per desistir-ne, en coalicions, expedients, plets, reclamacions, recursos o actuacions en qualsevol estat del procediment, per demanar la suspensió d'aquests i per a tot allò que sigui convenient, fins i tot transigir judicialment amb tota amplitud.
n. Disposar dels fons i béns socials, reclamar-los, rebre'ls, cobrar-los, constituir comptes corrents bancaris, ja siguin en metàl·lic, crèdits o valors, i, en general, realitzar tota mena d'operacions bancàries amb entitats nacionals o estrangeres i lliurar, endossar, avalar, acceptar, pagar i negociar lletres de canvi.
o. Conferir poders a determinades persones a efectes concrets o per regir determinades branques del negoci social, així com revocar-los-els.
p. Resoldre els dubtes que se suscitin sobre la interpretació d'aquests estatuts i suplir-nes les omissions, de la qual cosa es donarà compte en la primera assemblea general que se celebri.
q. Totes les altres funcions consignades en aquests estatuts.

Aquesta determinació de facultats del Consell Rector és enunciativa i no limitativa de cap manera de les àmplies facultats que li pertoquen per governar, dirigir i administrar els interessos de la Cooperativa en tot allò que no estigui especialment reservat a altres òrgans de la societat.

Article 30. Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon de tres (3) membres, que poden ser tant persones físiques com jurídiques, elegits tots ells entre els socis i sòcies de la cooperativa per l'Assemblea General pel sistema de votació secreta. La major part dels seus membres han de ser socis que duguin a terme l'activitat cooperativitzada principal.

Els càrrecs del Consell Rector són els següents: President, Secretari i tresorer. La distribució dels càrrecs entre els escollits per formar part del Consell Rector correspondrà al propi Consell Rector.

Corresponen als membres del Consell Rector, com a funcions pròpies les següents:

a) President:

- Representar a la societat judicialment o extrajudicialment en tota classe d'actes, negocis jurídics, contractes, i en l'exercici de tot tipus d'accions i excepcions.
- Convocar i presidir les sessions i reunions dels òrgans socials, dirigint els debats i tenint cura sota la seva responsabilitat que no es produeixin desviacions en els mateixos.
- Vigilar i procurar el compliment dels acords dels òrgans socials.
- Signar amb el Secretari les certificacions, les actes de les sessions de l'Assemblea General o del Consell Rector, i altres documents que aquest determini.
- Adoptar en casos de gravetat, les mesures urgents que raonablement estimi convenients, donant compte immediatament al Consell Rector, qui resoldrà sobre la procedència de la seva ratificació, excepte que el tema afectés a la competència de l'Assemblea General, en quin cas podrà només adoptar les mínimes mesures provisionals, i haurà de convocar immediatament a la mateixa per a què aquesta resolgui definitivament sobre aquelles mesures provisionals.
- Realitzar totes les operacions pròpies de l'objecte social de l'entitat, sempre que no estiguin atribuïdes per la Llei o pels estatuts a altres òrgans socials.

b) Secretari:

- Portar i custodiar els llibres Registre de socis, d'Actes de la l'Assemblea General i del Consell Rector, i d'aportacions al capital social.
- Redactar de forma circumstanciada les Actes de les sessions de l'Assemblea General i del Consell Rector en què actuï com a Secretari.
- Lliurar certificacions autoritzades amb la signatura del President referents als llibres i documents socials.
- Efectuar les notificacions que procedeixin dels acords adoptats per l'Assemblea General i pel Consell Rector.

c) Tresorer:

- Custodiar els fons de la Cooperativa, responent de les quantitats de què s'hagi fet càrrec.
- Custodiar i supervisar el llibre d'Inventaris i Balanços i el llibre Diari, així com els restants documents comptables i els estats financers de la Cooperativa.

Article 31. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

Els membres del Consell Rector són elegits per l'Assemblea General i el càrrec de membre del Consell Rector té una durada de cinc (5) anys, podent ser reelegits de forma successiva per igual període.

Encara que hagi finit el període per al qual van ser elegits, els membres del Consell Rector continuen exercint el càrrec provisionalment fins que se'n produeixi la renovació en l'assemblea general següent i els nous consellers hagin acceptat el càrrec.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector produeix efectes des que ha estat acceptat i se n'ha de fer la inscripció en el Registre de Cooperatives.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dóna dret a cap retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

El càrrec de president o de representant legal són gratuïts i no han de tenir interès en el resultat econòmic de l'explotació per ells mateixos o per mitjà de persona interposada.

Article 32. Funcionament del Consell Rector i delegació de facultats.

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop cada any, podent reunir-se amb caràcter extraordinari les vegades que el President consideri oportú o quan ho sol·liciti algun dels seus membres.

El Consell Rector es reunirà, prèvia convocatòria del President o del que el substitueixi, a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol conseller. Si la sol·licitud no fos atesa en el termini de cinc (5) dies, podrà ser convocat pels que haguessin fet la petició, sempre que aconsegueixi per a la seva convocatòria l'adhesió, de com a mínim, un terç del Consell Rector.

La convocatòria a les sessions del Consell Rector, l'ha de fer la Presidència mitjançant escrit adreçat a cadascun dels membres d'aquest òrgan que deixi constància que s'ha dut

a terme la convocatòria. En aquest escrit, han de constar el dia, l'hora i el lloc de la reunió i l'odre del dia dels assumptes a tractar.

No serà necessària la convocatòria, quan, estant presents tots els consellers, decideixin per unanimitat la celebració de la reunió del Consell.

El Consell Rector quedarà vàlidament constituït quan concorrin a la reunió, presents o representats, com a mínim, més de la meitat dels seus components. Els consellers podran assistir a la reunió representats únicament per un altre conseller, però mai per una persona aliena al propi consell rector, i cada conseller només pot representar a un altre conseller, però no en pot representar més. La representació es conferirà mitjançant carta de representació dirigida al President.

Cada conseller té un vot. El vot del President dirimirà els empats.

Els acords s'adoptaran per majoria absoluta dels membres del consell rector presents o representats.

L'assistència a les sessions del Consell Rector és obligatòria per als seus membres i només pot ser excusada per una justa causa, que el mateix Consell apreciarà lliurement.

Es podran adoptar acords per escrit i sense sessió quan varis consellers tinguessin dificultats per desplaçar-se al domicili social o al lloc de la reunió habitual del Consell i fos necessari a l'interès de la Cooperativa l'adopció ràpida d'un acord. En aquest cas, el President dirigirà per correu ordinari o electrònic una proposta d'acord a cadascun dels consellers, els quals respondran favorablement o desfavorablement a la proposta al retorn del correu; l'acord s'entendrà adoptat, si s'escau, quan es rebi la darrera de les comunicacions dels consellers, i en quin moment el Secretari transcriurà l'acord al llibre d'Actes, fent constar les dates i el conducte de les comunicacions dirigides als Consellers, i les dates i conducte de les respostes, incorporant-se a més com a annex a l'Acta l'escrit emès pel President i els escrits de resposta dels altres Consellers. Aquest procediment només s'admetrà quan cap dels Consellers s'hi hagi oposat.

Els acords del Consell es portaran a un Llibre d'Actes, que recolliran els debats en forma succinta, els acords adoptats en aquelles i el resultat de les votacions. Aquestes Actes hauran de ser signades pel President i pel Secretari.

El Consell Rector podrà delegar totes les seves facultats, llevat d'aquelles que siguin indelegables, en algun dels seus membres o en comissions creades a aquest efecte, sense perjudici dels apoderaments que pugui atorgar a qualsevol persona.

En tot cas, el consell rector conserva les facultats de:

a) Fixar les directius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
d) Autoritzar la prestació d'avals o fiances a favor d'altres persones.

La delegació permanent d'alguna de les facultats del Consell Rector a la Comissió Delegada, o al conseller delegat, i la designació dels administradors que hagin d'ocupar aquests càrrecs necessitaran, per tenir validesa, el vot favorable de les dues terceres (2/3) parts de les persones que composen el Consell i no tindran cap efecte fins que no s'hagin inscrit en el Registre de Cooperatives. La delegació només pot abastar el tràfic empresarial de la cooperativa.

Article 33. La intervenció de comptes

Quan la cooperativa tingui més de tres (3) socis, l'Assemblea General, ha de nomenar, d'entre els socis, un (1) interventor de comptes, el qual ha d'exercir el seu càrrec durant CINC (5) anys, poden ser reelegit.

La condició d'interventor o interventora de comptes és incompatible amb la de membre del consell rector o de la direcció o gerència, i, en tots els supòsits, no hi pot tenir parentiu fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, llevat, en aquest darrer cas, que l'assemblea general ho autoritzi expressament.

Si la persona o persones nomenades no tenen els coneixements idonis per a l'exercici del càrrec, l'assemblea general n'ha d'autoritzar l'assessorament extern, amb càrrec als fons de la cooperativa.

L'exercici del càrrec d'interventor és gratuït però serà rescabalat per les despeses que origini l'exercici de la seva funció.

CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 34. Dissolució i liquidació

Són causes de dissolució de la cooperativa:

a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
b) La voluntat dels socis i sòcies, amb majoria de dues terceres (2/3) parts dels vots dels socis assistents.
c) La reducció del nombre de socis i sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'un (1) any.
d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o a aquests estatuts, si es manté durant més de 6 mesos.
e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles 74 al 83 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
f) El concurs o la fallida.
g) Qualsevol altra causa legalment establerta o prevista als estatuts.

Si es produeix alguna de les causes de dissolució previstes, i l'Assemblea General no acorda la dissolució de la cooperativa, qualsevol interessat podrà sol·licitar la dissolució judicial de la Cooperativa i el nomenament de liquidadors, càrrec que pot recaure en persones que no en siguin sòcies.

L'acord de dissolució de la Cooperativa, o la resolució judicial, si s'escau, a més d'inscriure's en el Registre de Cooperatives, s'ha de publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en dos (2) dels diaris de gran difusió a Catalunya. L'acord publicat ha d'incloure el nomenament del liquidador, liquidadora o liquidadors de la societat.

Article 35. Liquidació i extinció

La dissolució de la cooperativa obre el període de liquidació, i el Consell Rector, la direcció i la intervenció de Comptes, si n'hi ha, cessen les seves funcions respectives. La Cooperativa dissolta conservarà la seva personalitat jurídica mentre es realitza la liquidació. Durant aquest temps haurà d'afegir a la seva denominació l'expressió "en liquidació".

L'Assemblea General que hagués decidit la dissolució, o d'altra banda, aquella que haurà de convocar l'òrgan d'administració, escollirà, preferentment entre els socis, un nombre senar de liquidadors, els quals, acceptaran el càrrec en la mateixa Assemblea. Si cap d'aquests no volgués acceptar el càrrec, els ha de nomenar entre persones físiques o jurídiques que no en siguin sòcies. En cas que l'Assemblea no nomeni liquidadors, els membres del Consell Rector adquireixen automàticament aquesta condició.

El nomenament de liquidadors haurà d'inscriure's en el Registre de Cooperatives.

En el període de liquidació hauran de ser observades les disposicions legals i estatutàries aplicables al règim de les Assemblees Generals, a les quals els liquidadors nomenats han de donar compte de la liquidació i el balanç corresponents per a què aprovin, si s'escau, i els quals estan sotmesos al mateix règim de responsabilitats que s'estableix pel Consell Rector.

Són competències dels liquidadors:

a) Subscriure, juntament amb el consell rector, l'inventari i el balanç de la cooperativa en el moment d'iniciar llurs funcions, referits al dia en què s'inicia la liquidació.
b) Portar i custodiar els llibres i la correspondència de la societat i vetllar per la integritat del patrimoni d'aquesta.
c) Dur a terme les operacions comercials pendents i totes les que siguin necessàries per a la liquidació de la cooperativa.
d) Alienar els béns socials.
e) Reclamar i percebre els crèdits i dividends passius a l'inici de la liquidació.
f) Concretar les transaccions i els compromisos que convinguin als interessos de la liquidació.
g) Pagar els creditors i els socis, d'acord amb el que estableix la Llei.
h) Representar a la cooperativa per al compliment dels fins a què es refereix aquest article.

L'Assemblea General ha de fixar les normes de divisió de l'haver social, per la qual cosa ha de procedir seguint l'ordre següent, respectant en tot cas, íntegrament, el fons d'educació i promoció cooperativa:

a) Saldar els deutes socials.
b) Reintegrar als socis llurs aportacions al capital, actualitzades quan s'escaigui.
c) Aplicar el sobrant, si n'hi ha, al fons d'educació i promoció cooperativa per tal que sigui transferit a l'entitat federativa a la qual la Cooperativa estigui associada o a la que decideixi l'Assemblea General a fi que sigui utilitzat amb les finalitats esmentades.

Una vegada finalitzades les operacions de liquidació, els Liquidadors sotmetran a l'aprovació de l'assemblea un balanç final, un informe complert sobre aquestes operacions i un projecte d'adjudicació de l'haver social.

Si, per algun motiu, la reunió de l'assemblea general no es pot fer, els liquidadors han de publicar el balanç final de liquidació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en un (1) diari de gran difusió a Catalunya.

El balanç final de la liquidació pot ésser impugnat dins els sis (6) mesos següents d'haver estat publicat. Si, passat aquest termini, no s'hagués impugnat, s'entén que és aprovat.

Un cop aprovat el balanç final, els liquidadors han de fer efectiva l'adjudicació de l'haver social, d'acord amb el que disposa l'article 89 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Una vegada finalitzada la liquidació, i adjudicació de l'haver social, els liquidadors atorgaran escriptura pública d'extinció de la Cooperativa, que s'inscriurà al Registre de Cooperatives, sol·licitant, en el termini de quinze (15) dies, la cancel·lació dels assentaments referents a la societat liquidada en el Registre de Cooperatives i dipositar-hi els llibres i els documents relatius al tràfic de la cooperativa.

Disposició addicional 1

D'acord amb els principis cooperatius formulats per l'Aliança Cooperativa Internacional, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació.

Disposició addicional 2

D'acord amb el que preveu l'article 129 de la Llei de cooperatives de Catalunya, les retribucions dels socis treballadors o, si escau, dels socis de treball i personal que treballi

per compte aliè a la Cooperativa no poden superar el 150% de les retribucions, que en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

Disposició addicional 3

Els socis treballadors opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim general amb jornada a temps parcial.

Disposició final

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

DIBBA (FA)